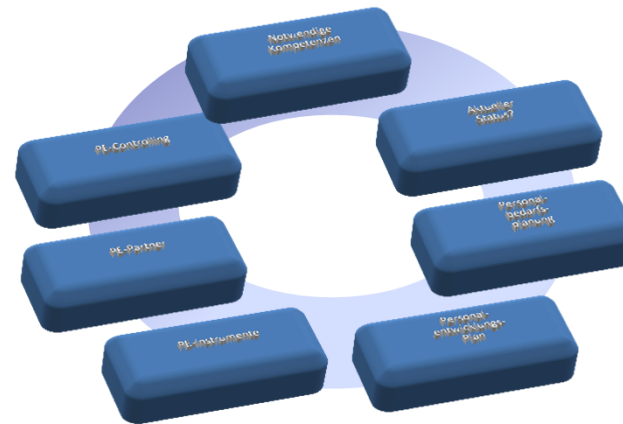


# Fachkräftesicherung durch strategische Personalentwicklung



09.11.2017

ZDK e.V.

Peter Faidt | TrainArt Academy

|                     |                            |                            |                     |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------|
| Mehr E-Autos?       | Brennstoffzelle?           | 24/7 Service?              | Neue Berufe?        |
| Mehr Online-Käufer? | Andere Service-Intervalle? | Hersteller Direkt-Verkauf? | Digitales Handbuch? |

**Was ist anders in 2020?**

|                |                    |                      |                     |
|----------------|--------------------|----------------------|---------------------|
| Generation Y?  | Mehr Car-Sharing?  | Hybrid-Antriebe?     | Diesel Fahrverbote? |
| Zins-erhöhung? | Work-Life-Balance? | Social-media-Kanäle? | ???                 |



**Fachkräftesicherung  
durch strategische  
Personalentwicklung  
in 7 einfachen Schritten**

09.11.2017

ZDK e.V.

Peter Faidt | TrainArt Academy



- **Welche Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse ?**
- **In welcher Ausprägung (Tiefe)?**
- **Bei wievielen Mitarbeitern?**



- **Welcher Mitarbeiter hat welche benötigten Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse ?**
- **In welcher Ausprägung (Tiefe)?**
- **Welche darüber hinausgehenden Kompetenzen (Potenziale) hat er / sie?**
- **Ist er / sie weiterbildungsfähig und -willig?**



- **Wieviele Mitarbeiter benötigen wir in welchen Funktionen?**
- **Welche Mitarbeiter werden in Rente gehen?**
- **Wieviele Mitarbeiter werden uns über die normale Fluktuation verlassen?**
- **Welche Kompetenzen verlieren wir damit?**



- **Welcher Mitarbeiter soll welche Kompetenzen in welcher Tiefe entwickeln?**
- **Mit welcher Priorität?**
- **In welchem realistischen Zeitraum?**



- **Schulung**
- **Training**
- **Coaching**
- **Fachliteratur**
- **Online-Kurse**
- **Job rotation**
- **Job enrichment**
- **Mentoring**





- **Hersteller**
- **Verband**
- **Innung**
- **Interne Mitarbeiter**
- **Schulungsanbieter**
- **Hochschule**
- **Kollegenbetriebe**
- **Lehrmittelverlage**

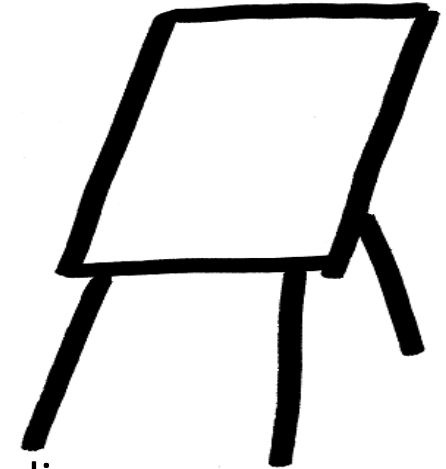


- **Was soll überprüft werden?**
- **Welche Tools stehen zur Verfügung?**
- **Gibt es aussagefähige Kennzahlen (KPIs)?**
- **Wann soll geprüft werden?**
- **Welche Konsequenzen können vorausgeplant werden?**



## Ihre Aufgabe:

Gehen Sie zum nächsten Flipchart – dort wartet auf Sie **einer** der 7 einfachen Schritte für Ihre strategische Personalentwicklung.



Einer in jeder Gruppe wird die über die Kompetenz und die Motivation verfügen, die Ergebnisse auf dem Flipchart festzuhalten.

**Damit am Ende alle von allen Ideen profitieren können.**



Nehmen Sie sich **15 Minuten** Zeit für den Austausch mit Ihren Kollegen zu diesem Thema.

## Zusammenfassung

Die Ergebnisse Ihrer Diskussionen stehen im  
anschl. Marktplatz für Sie bereit. **Nutzen Sie die  
Ideen, Erfahrungen, Anregungen Ihrer Kollegen  
für IHRE strategisch Personalentwicklung, denn ...**

**... die „richtige“ Umsetzung ist so individuell wie  
Ihr Unternehmen.**

## Strategische Personalentwicklung

im KFZ-Gewerbe ist für die Fachkräftesicherung

- a) **notwendig** und
- b) „eigentlich“ ganz **einfach**

Es braucht nur zwei Dinge:

1. Ihre **Entscheidung**, Personalentwicklung zur Chefsache zu machen und
2. ein konsequentes, systematisches Vorgehen in **sieben** einfachen und logischen **Schritten**.

**danke**

für Ihr Interesse  
für Ihre Mitarbeit  
für Ihre Fragen  
(im anschließenden Marktplatz)

**und viel Erfolg  
bei den 7 Schritten**



Ihre Fragen erreichen mich:

**Peter Faidt**

TrainArt Academy

Tel.: 0751 3618012

Mail: [p.faidt@trainart.de](mailto:p.faidt@trainart.de)

