

# Bindung des Praktikanten

Für Ausbildungsbetriebe im Kfz-Gewerbe wird es aufgrund der demografischen Entwicklung immer wichtiger, über Schülerpraktika qualifizierte und interessierte Jugendliche für die AutoBerufe zu gewinnen. Die eigenen Praktikanten, Auszubildenden und Fachkräfte an den Betrieb zu binden, ist daher eine der einfachsten Möglichkeiten, dem Nachwuchsfachkräftemangel zu begegnen.

Wie aber bindet man gute Praktikanten an den Betrieb? **Grundsätzlich gilt: Für den Praktikanten ist ein freundliches Arbeitsklima, das Gefühl der Zugehörigkeit und die persönliche Wertschätzung äußerst wichtig. Die Botschaft muss lauten: Du gehörst zu uns, du bist einer von uns.**

## Folgende Maßnahmen können zu einer starken Bindung des Praktikanten beitragen:

- Schnelle Bestätigung des Eingangs der Bewerbungsunterlagen sowie schnelle Mitteilung über den voraussichtlichen Vorstellungsgesprächstermin, dabei bereits Nennung des/der Ansprechpartner/s
- Nach erfolgreichem Bewerbungsgespräch/ Auswahlprozess schnelle Zusage
- Überreichen eines kleinen Geschenks am Ende des Betriebspraktikums
- Bis zum Ausbildungsstart einen Eltern-Azubi- Informationsabend veranstalten:
  - von „älteren“ Auszubildenden organisieren und durchführen lassen
  - Vertreter der Geschäftsleitung und Ausbildungsverantwortliche vor Ort
  - kurze Film- und Berufsvorstellung durch Auszubildende (z.B. durch PowerPoint-Präsentation)
  - Rundgang durch den Betrieb mit Erläuterungen durch Auszubildende
  - kaltes Buffet oder Grillen
  - gemütliche Gesprächsrunde in lockerer Atmosphäre
- Einladungen zu Neuwagenpräsentationen/ Modell-Einführungen und anderen internen Veranstaltungen (z. B. Betriebsfest, Fahrsicherheitstraining)
- Praktikant in den Newsletter-Verteiler (falls vorhanden) des Betriebs aufnehmen
- Zusendung der Ausbildungszeitschrift „autofachmann“ bzw. „autokaufmann“
- Zusendung von Hauszeitschriften/ Firmenzeitschriften
- Freikarten für eine örtliche (regionale) Autoausstellung

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**TIP**  
Die hier aufgeführten Empfehlungen können auch zur Bindung von Auszubildenden und Mitarbeitern eingesetzt werden.