



## Das Wichtigste auf einen Blick

## Einstimmung auf den Auswahltest

**Tipps und Hinweis, um den Bewerber zu ermuntern und eventuelles „Lampenfieber“ abzubauen, z. B.:**

- Nach Einsicht Ihrer Bewerbungsunterlagen haben wir einen guten Eindruck von Ihnen gewonnen. Nun bitten wir Sie, zur Abrundung des Gesamtbildes noch einen Wissenstest durchzuführen.
- Wir möchten damit Ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten in den folgenden Bereichen etwas besser kennenlernen:

### Für technische Berufsbewerber:

- Technisches Interesse
- Mathematik
- Technisches Vorstellungsvermögen
- Verstehen von technischen Texten
- Deutschkenntnisse
- Konzentration

### Für kaufmännische Berufsbewerber:

- Allgemeinbildung / Wirtschaft
- Zahlen- und Tabellenverständnis
- Deutschkenntnisse
- Konzentration
- Englischkenntnisse (optional)

- Die Durchführung dieses Tests liegt auch in Ihrem Interesse. Nicht nur wir, sondern auch Sie werden erkennen, ob Sie mit Ihrem Berufswunsch richtig liegen.
- Bei vielen Tests hat sich gezeigt, dass auch Bewerber mit schwächeren Schulnoten durchaus gute Testergebnisse erzielen können.
- Sie werden sehen, bei diesem Test wird kaum Schulwissen abgefragt.
- Sie können sich ohne Angst diesem Test stellen, da die Fragestellungen alle sehr verständlich und nachvollziehbar sind.
- Wir sind sicher, dass Sie dies gut bewältigen werden und wünschen Ihnen viel Erfolg!

Die Einstimmung auf den Auswahltest ist für technische und kaufmännische Bewerber identisch.

Die zu überprüfenden Bereiche im Auswahltest sind für technische und kaufmännische Bewerber unterschiedlich.